

REGLEMENT FOR GODTGJØRELSE TIL KOMMUNALE FOLKEVALGTE I AREMARK

§ 1 Formål

Forskriften skal legg til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 ORDFØRER

Ordfører får lønn basert på arbeidsinnsats tilsvarende 100% stilling. Godtgjørelsen skal tilsvare **82 %** av den lønn til enhver tid stortingsrepresentanter mottar. Ordfører får ingen kompensasjon for eventuell arbeidsinnsats utover dette. Ordfører tilstås fri mobiltelefon og pc.

Ordfører meldes inn i kommunens pensjonsordning (for tiden KLP).

Kommunestyret kan innvilge etterlønn til ordfører i inntil 3 måneder, dersom vedkommende ikke har mulighet for å inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp, og inntil 1½ måned, dersom vedkommende tiltrer ny stilling, jfr. Kommuneloven, kap. 7. Hvis det tilstås etterlønn, avkortes denne mot eventuell annen inntekt.

§ 3 VARAORDFØRER

Varaordfører får lønn basert på arbeidsinnsats tilsvarende 20% stilling. Godtgjørelsen skal tilsvare **20 %** av den lønn til enhver tid ordfører mottar. Denne godtgjørelsen inkluderer godtgjørelse som medlem av formannskapet, og andre utvalg, slik at annen kompensasjon for varaordfører utgår.

Dersom varaordfører fungerer sammenhengende utover 14 dager som ordfører, (unntatt fra dette er ordførers ferie) skal representanten ha ordførers godtgjørelse for hele periodens varighet.

Ordfører kan velge å dele sitt frikjøp med varaordfører med inntil 30% av sin stillingsprosent. Varaordfører vil da kunne få inntil 50% frikjøp.

§ 4 KOMMUNESTYRET

Medlemmer av kommunestyret får møtegodtgjørelse tilsvarende 0,1 % av ordførers lønn for hvert fremmøte.

Varamedlemmer gis møtegodtgjørelse tilsvarende 0,1 % av ordførers lønn for hvert fremmøte.

§ 5 GRUPPERING AV NEMNDER, RÅD OG UTVALG

Utvalg som omfattes av dette reglement grupperes på følgende møte:

GRUPPE I	GRUPPE II	GRUPPE III
Formannskap (herunder partssammensatt utvalg, klageutvalg og valgstyre)	Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	Ungdomsrådet
Drift og utviklingsutvalg	Viltnemnda	Råd for eldre og personer med nedsatt funksjonsevne
Levekårsutvalg	Kirkelig fellesråd (kommunens representant)	Politiske valgkomiteén
Kontrollutvalg		Regionrådsmedlemmer
		AS generalforsamlinger e.l.
		IKS representantskapsmedlemmer
		Grensekomiteen

		Ad.hoc utvalg
--	--	---------------

Ordfører har myndighet til å avgjøre tvilstilfeller.

§ 6 Gruppe 1

FORMANNSKAPET

Medlemmer av formannskapet får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 5 % av ordførers lønn.

Drift og utviklingsutvalg og levekårsutvalg

Leder av drift og utviklingsutvalg, levekårsutvalg og kontrollutvalg får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 2 % av ordførers lønn.

Medlemmer av drift og utviklingsutvalg, levekårsutvalg og kontrollutvalg får møtegodtgjørelse pr møte tilsvarende 0,075 % av ordførers lønn.

Varamedlemmer som møter i gruppe I, gis møtegodtgjørelse tilsvarende 0,075% av ordførers lønn for hvert fremmøte.

§ 7 UTVALG, GRUPPE II

Leder av kommunale utvalg, gruppe II, får en fast årlig godtgjørelse, tilsvarende 2 % av ordførers lønn, men ingen møtegodtgjørelse.

Øvrige medlemmer av kommunale utvalg, gruppe II, får møtegodtgjørelse tilsvarende 0,05 % av ordførers lønn. Det gis ingen fast godtgjørelse.

Varamedlemmer gis møtegodtgjørelse tilsvarende 0,05 % av ordførers lønn for hvert fremmøte.

§ 8 UTVALG, GRUPPE III

Leder av kommunale utvalg, gruppe III, får en fast årlig godtgjørelse, tilsvarende 0,5 % av ordførers lønn, men ingen møtegodtgjørelse.

Øvrige medlemmer av kommunale utvalg, gruppe III, får møtegodtgjørelse tilsvarende 0,03% av ordførers lønn. Det gis ingen fast godtgjørelse.

Varamedlemmer gis møtegodtgjørelse tilsvarende 0,03 % av ordførers lønn for hvert fremmøte.

§ 9 TILLITSVALGTE

Tillitsvalgte som møter i partssammensatte utvalg utenom arbeidstid får møtegodtgjørelse etter gruppeinndeling II.

§ 10 GENERELLE BESTEMMELSER

Folkevalgte som får utbetalt fast årlig godtgjørelse, får ikke møtegodtgjørelse i vedkommende utvalg.

Folkevalgt som får utbetalt fast årlig godtgjørelse blir trukket 50% av godtgjørelsen ved fravær fra mer enn halvparten av møtene i vedkommende utvalg. Dette gjelder også varaordfører, men ikke ordfører.

Ved beregning av godtgjørelser tas utgangspunkt i ordførers lønn pr. 01. mai i det år utbetalingen finner sted. Denne beregning skal gjelde for hele regningsåret (01.10 – 30.09) Alle utbetalinger i henhold til dette reglement skjer én gang pr. år i november.

Krav om godtgjørelse for møter som *avholdes utom ordinær møteplan*, leveres av den enkelte folkevalgte på fastsatt skjema innen 15. oktober hvert år.

§ 11 ERSTATNING FOR TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

Innehavere av kommunale tillitsverv (bortsett fra ordfører og varaordfører) gis erstatning for tap i ordinær inntekt, når dette er en nødvendig og direkte følge av vervet.

Legitimert tap av inntekt erstattes med inntil 0,3% av ordførers godtgjøring pr. møtedag (7 timer). Den folkevalgte plikter selv å påse at krav om erstatning av tapt inntekt er tilfredsstillende dokumentert/legitimert. For arbeidstakere skal legitimasjon foreligge i form av en erklæring fra medlemmets arbeidsgiver om at fraværet vil medføre lønnstap, og i tilfelle lønnstapets størrelse inklusive feriepenger.

For selvstendig næringsdrivende benyttes sist tilgjengelige likningsattest som legitimasjon sammen med egenerklæring som dokumentasjon.

Beregning av tapt inntekt pr. møtedag gjøres med utgangspunkt i 260 dager pr. arbeidsår.

I særskilte situasjoner, hvor det samlede nivå på tap av inntekt ikke står i forhold til møtetid i vervet, har ordfører fullmakt til å inngå individuelle avtaler om kompensasjon på tap av inntekt.

Ulegitimert tap av inntekt erstattes med inntil kr 0,15%,- pr. møtedag (7 timer). Godtgjøring for tap av inntekt ytes bare til dem som har et faktisk tap i inntekten.

I særskilte situasjoner, hvor det samlede nivå på tap av inntekt ikke står i forhold til møtetid i vervet, har ordfører fullmakt til å inngå individuelle avtaler om kompensasjon på tap av inntekt.

Krav om dekning av tapt inntekt må fremmes av den enkelte folkevalgte selv.

§ 12 SKYSSGODTGJØRELSE

Skyssgodtgjørelse til politikere gis i samsvar med de til enhver tid gjeldende regler og satser i Statens reiseregulativ. Diettpenger tilstås ikke, idet kommunen forutsettes å sørge for rimelig forpleining etter behov ved langvarige møter. Krav om dekning av skyssgodtgjørelse e.l. må fremmes av den enkelte folkevalgte selv.

§ 13 REVIDERING

Reglementet for godtgjørelse til folkevalgte revideres igjen innen utgangen av valgperioden.

§ 14 Permisjoner

Folkevalgte som har tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse har rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølovens §§12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

§ 15 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft straks.